

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

г. Мурманска № 104

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ Г. МУРМАНСКА № 104
на 2022 – 2025 гг.

Регистрационный № 58/2022 от 5 апреля 2022 года

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ г. Мурманска № 104
Смирнова Е.С.

09.01.2024г.

М.П.



От работников:
Председатель ППО
МБДОУ г. Мурманска № 104
Бондаренко Н.В.

Бондаренко Н.В.

09.01.2024г.

г. Мурманск. 2024 год.

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104 на 2022 — 2025 годы следующие изменения:

1. Абзац 2 раздела I Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым отраслевым соглашением, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения (муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104 - далее МБДОУ г. Мурманска № 104 либо МБДОУ № 104).

2. Подпункт 5.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.2. *Для руководящих работников, работников из числа административно – хозяйственного, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени- в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.*

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Согласно статье 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, статья 92 ТК РФ определяет категории работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю - сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных для лиц соответствующего возраста.

Для сторожей, по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, в связи с чем данной категории работников вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (за год) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца.

Учет рабочего времени сторожей производится в соответствии с графиком сменности, утвержденным совместно с профкомом. График сменности доводится до сведения работника за месяц до введения его в действие, с соблюдением установленной месячной нормы труда. Для сторожей устанавливается суммарный учет рабочего времени. Учет рабочего времени осуществляется на основании табеля учета рабочего времени работников. Количество сверхурочных часов за учетный период определяется как разница между фактически отработанным временем и нормой часов за этот период (порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка).

3. Подпункт 5.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4. Пункт 6.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

6.5. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- работающим в районах Крайнего Севера — 24 календарных дня (ст. 321 ТК РФ);
- занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со специальной оценкой условий труда учреждения.
- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ в количестве:

- заведующему МБДОУ г. Мурманска N 104 — 3 календарных дня
- заместителю заведующего по АХР МБДОУ г. Мурманска N 104 — 3 календарных дня
- заведующему складом (продуктов питания) — 3 календарных дня
- шеф-повару — 3 календарных дня.

При предоставлении ежегодного (основного) отпуска авансом, дополнительный отпуск может быть предоставлен полностью.

5. Внести изменения в пункт 8.6. Коллективного договора в части наименования органа, осуществляющего индивидуальный (персонифицированный) учет в РФ — вместо наименования « Пенсионный фонд», читать «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд)».

6. Настоящие изменения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104 (МБДОУ г. Мурманска № 104) на 2022-2025 годы вступают в силу с момента их подписания и применяются с 01.12.2023 года.